

Lederkurs

Studieplan F 710

Innledning

De som skal lede og administrere driften av sang-, musikk-, dramagrupper eller andre grupper med frivillige deltakere trenger kompetanseheving og tilbud om videreutvikling.

Mål/ målgruppe

Organisasjonslæringen retter seg mot ledere og tillitsvalgte i grupper tilsluttet Frikirkelig studieforbund. For å kunne utføre oppgavene de er pålagt på en tilfredsstillende måte er det behov for kompetanseheving gjennom tilrettelagte læringstilbud.

Innhold/arbeidsmåter

I læringsvirksomheten vektlegges arbeidet med å utvikle ulike behov for kompetanseheving. Under studieaktiviteten ønskes det å gi/videreutvikle kunnskap om generell drift av frivillig virksomhet, organisasjonsteori, avvikling av ulike typer møter, økonomihåndtering, dokumentasjon og lederutvikling.

Læringen kan organiseres på mange forskjellige måter avhengig av hva som er hensiktsmessig. Læringen omfatter ulike former for undervisning som bl.a. plenums- og gruppearbeid.

Rammebetingelser/organisering

Studieaktiviteten kan arrangeres av alle ledd i organisasjonen, men det vil normalt være en oppgave for sentral- eller regionleddet. Studieaktiviteten har en tidsramme som tilfredsstillende minstekravet i voksenopplæringsloven. Antall timer og fordelingen av disse fremkommer på søknadsskjema.

Lærer / instruktør

Det stilles krav om reell kompetanse innenfor det aktuelle læringsområdet til lærere/foredragsholdere som underviser iht. denne studieplanen.

Evaluerings

Den enkelte deltaker får kursbevis etter avsluttet kurs. Studieaktiviteten blir evaluert underveis og/eller etter gjennomført kurs.

Litteratur

Frivillig innsats – sosial integrasjon, demokrati og økonomi (Fagbokforlaget 2000) Per Selle, Dag Wollebæk og Håkon Lorentzen

Frivillige organisasjoner – fornyelse, vekst og utvikling (Høyskoleforlaget 1999) Per Selle / Jan Heitmann

Kunsten å omgås hverandre (Gyldendal 1991) Guttorm Fløistad

Organisasjon og ledelse i frivillig arbeid (Universitetsforlaget 1998) Kristen Ulstein

Organisasjonsbilder (Universitetsforlaget 1988), Gareth Morgan

Organisasjonskultur og ledelse, er kulturendring mulig? (Mercuri media 1985) E.H. Schein