

Varslingstjeneste - et spørsmål om tillit

Varsling – et sensitivt tema

Det å legge til rette for varsling i en virksomhet, kan være både vanskelig og krevende fordi det er så mange ulike hensyn å ta. Virksomhetens indre liv kan bli et tema og noen ansatte kan føle det ubehagelig, selv om de ikke har noe å skjule. Derfor er det avgjørende at varsling håndteres på en seriøs og hensynsfull måte der ulike interesser blir ivaretatt.

Hvorfor etablere varslingstjeneste?

Vi mener bestemt at en god og trygg varslingstjeneste bidrar til utvikling av god virksomhetsstyring, oppnåelse av ønsket organisasjonskultur, bedre lederskap og økt forutsigbarhet og trygghet

på arbeidsplassen. Fra erfaring vet vi at det har stor betydning at ansatte også kan varsle anonymt uten fare for gjengjeldelse.

Varslingsordningen sikrer ledelsen kontroll med informasjonen og kan dermed forhindre lekkasjer til pressen eller ryktespredning som skader omdømmet, før ledelsen har fått muligheten til å rydde opp i eventuelle kritikkverdige forhold.

Undersøkelser viser at det er varslere som avdekker selskapskriminalitet eller misligheter i flere enn 40% av tilfellene. Til sammenligning avdekker eksterne revisorer kun 10% av slike forhold. Derfor er varslingstjenesten kanskje det beste enkelttiltaket ledelsen kan iverksette for å forhindre forhold som truer omdømme eller

påfører virksomheten direkte økonomiske tap.

En troverdig varslingstjeneste er den sikreste metoden for å få kunnskap om irregulære handlinger og for å forebygge misligheter og kritikkverdig atferd.

Varsling – hva loven krever

Ansatte har alltid hatt rett til å varsle om irregulære forhold i en virksomhet.

Fra 1. januar 2007;

- har arbeidsgiver plikt å legge til rette for varsling.

- har den som varsler har fått et bedre vern som varsler



Arbeidsmiljøloven § 3-6
pålegger arbeidsgiver en
plikt til å legge forholdene
til rette for varsling:

*Arbeidsgiver skal, i
tilknytning til det
systematiske helse-, miljø-
og sikkerhetsarbeidet,
utarbeide rutiner for
intern varsling eller sette i
verk andre tiltak som
legger forholdene til rette
for intern varsling om
kritikkverdige forhold i
virksomheten...*

G-Partners varslingstjeneste

Advokatfirmaet G-partner
AS (www.g-partner.no)
har utviklet en egen
varslingstjeneste. Denne
tjenesten;

- Skreddersys i henhold til
virksomhetens krav og
ønsker.

- Tilbyr varsling ved
oppmøte, pr. telefon,

internett-basert skjema
eller e-post.

- Tilrettelegges for ulike
språk etter ønske.

- Oppfyller lovbestemte
krav, også i forhold til
personvernregler.

- Ivaretar krav til
anonymitet.

- Gir ansatte adgang til å
varsle om kritikkverdige
forhold på egen
arbeidsplass.

- Kan gjøres tilgjengelig
for virksomhetens
leverandører, kunder og
andre aktuelle
interessenter.

- Varsleren gis råd basert
på våre lange erfaring
med varslingssaker.

- Sikrer at ethvert mottatt
varsel gis en individuell
vurdering før anbefaling
om eventuell oppfølging
gis oppdragsgiver.

Referanser

Pr september 2008 har
Advokatfirmaet G-Partner AS
varslingstjenesten for bl.a.
følgende virksomheter;

- Utenriksdepartementet
- Norad
- Politiets Data- og
Materielltjeneste
- Oslo kommune

Interessert i mer informasjon?

Ta kontakt med oss for
nærmere informasjon eller
en presentasjon av
Advokatfirmaet G-Partner
AS sin varslingstjeneste:

Bjørn Tore Saltvik

T: +47 971 99 288

saltvik@gransking.com

Erling Grimstad

T: +47 997 97 542

erling.grimstad@gransking.com